

**Rheinisch Westfälisch Lippische
Arbeitsrechtliche Kommission**

ARK-RWL für BAT-KF

**Arbeitsrechtliche Kommission
Diakonie Deutschland**

ARK-DD für AVR-DD



**Rheinisch Westfälisch Lippische
Arbeitsrechtliche Kommission**



			Vergleich öffentlicher Dienst
Entgelterhöhung	1.06.2018	+ 3,19 %	+ 3 Monate
	1.01.2019	+ 3,09 %	- 3 Monate
	1.03.2020	+ 1,06 %	= TVöD

Fachkräfte in der ambulanten Pflege von EG von EG 6 nach KR 7a
und
Erzieherin als Ergänzungskraft von SE 5 nach SE 8a



Rheinisch Westfälisch Lippische
Arbeitsrechtliche Kommission



Arbeitnehmerüberlassung

Für Mitarbeitende, die in
Betreuungsvereine
oder **Vormundschaftsvereine** gem. § 4
BAT-KF überlassen sind, wird die
Höchstüberlassungsdauer des § 1
Absatz 1b Satz 1
Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
(AÜG) auf 6 Jahre verlängert.

tritt Ende 2023 außer Kraft



Red Bull verleiht Flügel

Rheinisch Westfälisch Lippische
Arbeitsrechtliche Kommission



Mitarbeiterinnen in Werkstätten für behinderte Menschen

BAT-KF Anlage 9 Berufsgruppe 6

alter Text:

Mitarbeiterinnen mit Gesellen- oder Facharbeiterinnenbrief
und sonderpädagogischer Zusatzqualifikation in
entsprechender Tätigkeit

Neu:

**Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung mit
sonderpädagogischer Zusatzqualifikation.
in entsprechender Tätigkeit.**

Kündigung bei Kirchenaustritt

Der Austritt eines Mitarbeitenden aus der Kirche ohne den Erwerb der Mitgliedschaft in einer anderen Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Deutschland oder der Vereinigung Evangelischer Freikirchen **kann** einen Grund für eine **ordentliche** Kündigung darstellen.

Das gilt besonders wenn die Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche nach der in der Präambel aufgenommenen Richtlinie des Rates der evangelischen Kirche in Deutschland

Voraussetzung für die Begründung des Arbeitsverhältnisses

gewesen ist und kein mildereres Mittel als die Kündigung in Frage kommt.



Rheinisch Westfälisch Lippische Arbeitsrechtliche Kommission

Zusatzurlaub

§ 26 Absatz 1 BAT-KF

Besteht im Kalenderjahr 2019 Anspruch für mindestens drei Tage Zusatzurlaub nach Abs.1 Buchst. a), wird **ein weiterer Tag Zusatzurlaub** gewährt.

Im Kalenderjahr 2020 wird bei einem Anspruch auf mindestens drei Tage Zusatzurlaub nach Abs. 1 Buchst. a) ein weiterer Tag Zusatzurlaub gewährt; besteht Anspruch auf mindestens vier Tage Zusatzurlaub nach Abs. 1 Buchst. a) wird ein **zweiter zusätzlicher Tag Zusatzurlaub** gewährt.

Ab dem Kalenderjahr 2021 wird für je zwei Tage Zusatzurlaubsanspruch nach Abs. 1 Buchst. a) ein zusätzlicher Tag Zusatz Urlaub gewährt.

Führungszeugnis § 28 Absatz 7 BAT-KF

Zur Beantragung des erweiterten Führungszeugnisses gemäß § 30a des Bundeszentralregistergesetzes (§ 3 Abs. 5 BAT-KF) ist, soweit diese Beantragung **nur während der geschuldeten Arbeitszeit möglich ist**, Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts zu gewähren.



Überstunden für Teilzeitkräfte

§ 8 Absatz 2 BAT-KF

Überstunden sind die Arbeitsstunden, die die oder der Mitarbeitende über den dienstplanmäßigen oder betriebsüblichen Umfang hinaus geleistet hat, **soweit sie die regelmäßige Arbeitszeit (§ 6 Absätze 1 bis 3 und 5) in der Woche überschreiten** und später als am Vorvortag angeordnet sind.

§ 6 Absatz 1

Ein Zeitguthaben bzw. eine Zeitunterschreitung von bis zu 100 Stunden wird in das nächste Kalenderjahr übertragen. Bei nicht voll beschäftigten Mitarbeitenden ist die in Satz 4 genannte Zahl entsprechend dem **Verhältnis der vereinbarten durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit** zur regelmäßigen Arbeitszeit eines entsprechenden voll beschäftigten Mitarbeitenden zu kürzen. Verbleibende Stunden des tatsächlichen Zeitguthabens der/des Mitarbeitenden werden mit dem auf eine Stunde entfallenden Entgelt (§ 12) **zuzüglich dem Zuschlag für Überstunden** (§ 8 Abs. 1 Buchstabe a) vergütet

Rheinisch Westfälisch Lippische
Arbeitsrechtliche Kommission



Erzieherinnen und Heilerziehungspfleger in
praxisintegrierten Ausbildungsgängen
ab Januar 2019 im Geltungsbereich der
Ordnung für die kirchlichen Auszubildenden



Arbeitsrechtliche Kommission
Diakonie Deutschland



Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Deutschland



Entgelterhöhung 1.07.2017 + 2,7 %
1.03.2018 + 3,0 %
1.12.2018 + 2,4 %

„in Textform“ statt „schriftlich“

Nebentätigkeiten gegen Entgelt haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihrem Dienstgeber rechtzeitig vorher in Textform anzuzeigen. Der Dienstgeber kann die Nebentätigkeit untersagen oder mit Auflagen versehen, wenn diese geeignet ist, die Erfüllung der arbeitsvertraglichen Pflichten von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder berechnigte Interessen des Dienstgebers zu beeinträchtigen.



Schlichtungsausschuss ARK-DD



Wahl 1 Vorsitz durch Mehrheitsbeschluss

paritätischer Findungsausschuss 8 Pers.

Zeitfenster 4 Monate

Wahl von 2 Vorsitzenden

bei Nichteinigung entscheidet Kirchengenichtshof



#88191877

Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Deutschland



Konzertierte Aktion Pflege „KAP“

Tarifvertrag Altenpflege:
ver.di-Bundestarifkommission beschließt Forderungen

Pflegefachkräfte mindestens 16,00 Euro pro Stunde,
Pflegehilfskräfte mindestens 12,84 Euro.



Am Bettelgraben
Ende

