

ARK-RWL

agmav-Tagung
am 13. November 2019
in Dortmund

Änderungen

- ▶ § 7 BAT-KF
 - Überstunden: Zuschlag auch für Teilzeitbeschäftigte
- ▶ § 20 BAT-KF
 - Berechnung der Lohnfortzahlung
- ▶ § 41 BAT-KF
 - Mitarbeitende, die Freizeiten durchführen
- ▶ § 24 BAT-KF
 - Zusatzversorgung: geänderte Satzung der KZVK

- ▶ der Azubiordnung
- ▶ der Anlage 8 SEEKP

- ▶ (Reform des PEGP)
 ggf. Beschluss am 13.11.2019 mit Wirkung ab
 01.01.2020
- ▶ (der Azubiordnung)

ARK-DD

agmav-Tagung
am 13. November 2019
in Dortmund

Änderungen

- ▶ Entgelterhöhung
 - 01.07.2019 +2,5% (EG 7 – 13 +3,5%)
 - 01.07.2020 +2,2% (EG 7 – 13 +3,2%)
- ▶ Erfahrungsstufe 3 für EG 7 – 13
 - 01.07.2020 (+2,5%)
- ▶ Zeitzuschläge, Zusatzurlaub, Überstundenzuschlag für Teilzeitkräfte, Ausschlussfrist, Vertretungszuschlag, Wahltage, Wahlarbeitszeit, Anlage 8a (Ärztinnen/Ärzte)

Neuerungen

- ▶ Vertretungszuschlag I / II / III
- ▶ Wahltage
- ▶ Wahlarbeitszeit

- ▶ **Vertretungszuschlag I / II / III**
 - DG kann bis zu drei Vertretungsbereitschaften monatlich anordnen
 - Erweiterung mit Zustimmung oder über DV möglich
 - Bereitschaft: 30 € / Dienstübernahme: 45 €
 - Kurzfristige Übernahme von Diensten an freien Tagen: 60 €

- (Die BUKO fordert die MAVen auf, den Regelungen zu I / II nicht zuzustimmen)

▶ Wahltage

- Nach 10 Jahren Beschäftigungszeit: 3 Wahltage
- Von Arbeitsleistung befreit (unbezahlter Urlaub?)
- Nicht genutzte Tage verfallen
- Durch DV kann anderes geregelt werden

▶ Wahlarbeitszeit

- Auf Antrag der MA kann über eine Nebenabrede zum Arbeitsvertrag die Arbeitszeit verlängert werden. (Vollzeitkorridor 39 – 42 Stunden wöchentlich)
- Zuschlag je Std. 5,70 €

Bericht der agmav W-L

agmav-Tagung
am 13. November 2019
in Dortmund

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Konzertierte Aktion Pflege
- ▶ Teilnahme am Kirchentag
- ▶ Änderung der Tarife BAT-KF und AVR-DD
- ▶ Änderung des AGMVG der EKvW
- ▶ BTHG und KJHG
- ▶ Internetauftritt
- ▶ Kontaktaufnahme zu den MAVen

- ▶ **Konzertierte Aktion Pflege**
 - Koalition in Berlin, die Bundesministerien
 - für Gesundheit (BMG), für Arbeit und Soziales (BMAS), für Familien, Senioren, Frauen und Jugend
 - Es soll insbesondere die Entlohnung verbessert, mehr Personal gewonnen, eine Ausbildungs-offensive gestartet und 5000 Weiterbildungsplätze geschaffen werden.
 - Ein verhandelter Tarifvertrag soll auf die gesamte Altenpflege erstreckt werden.

▶ Konzertierte Aktion Pflege

- aktueller Stand:
 - Personalbemessungsverfahren (algorithmische Verfahren, Testläufe) (Achtung: Personaluntergrenzen ggf. zu starr) ver.di, Deutsche Krankenhaus Gesellschaft und der Deutsche Pflegerat:
„Es braucht bedarfsorientierte Lösungen, aus Pflegebedürftigkeit und Gesundheitszustand ist der Pflegeaufwand zu ermitteln.“
 - Arbeitgeberverband gegründet
 - Pflegelöhneverbesserungsgesetz beschlossen
 - Arbeitnehmerentsendegesetz geändert
 - ver.di hat Tarifverhandlungen aufgenommen

Bericht aus der BUKO

agmav-Tagung
am 13. November 2019
in Dortmund

- ▶ Teilnahme an der Konferenz für Diakonie und Entwicklung
- ▶ Unternehmensmitbestimmung
- ▶ Multiplikatoren-Schulung (K)ZVK
- ▶ Berichte der Gesamtausschüsse
- ▶ (Nach-)Wahl für Sprechergruppe

Fragen?
Anregungen?
Danke!